

(※)ビジネスマスター・プラスは事業活動総合保険のペットネームです。

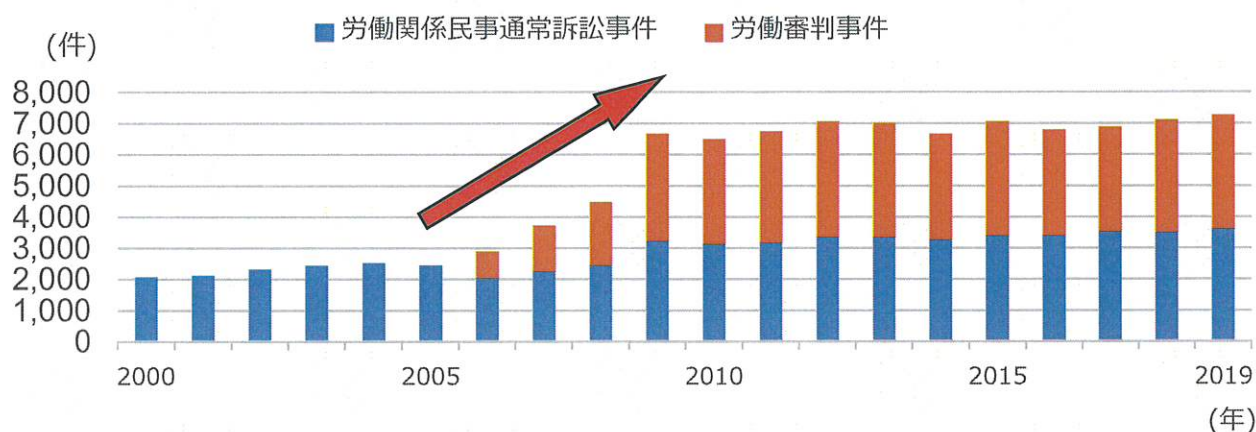
## 雇用慣行賠償責任補償特約のご案内

### 雇用関連訴訟件数の推移

簡易的かつ迅速に手続きの取れる労働審判制度（注）の導入以降、訴訟件数は急激に増加しており、企業が抱える雇用慣行に関するリスクはより高まっております。

（注）労働審判制度は、個々の労働者と事業主との間に生じた労働関係に関する紛争を、裁判所において、原則として3回以内の期日で、迅速、適正かつ実効的に解決することを目的として設けられた制度です。

労働関係民事訴訟新受件数の推移

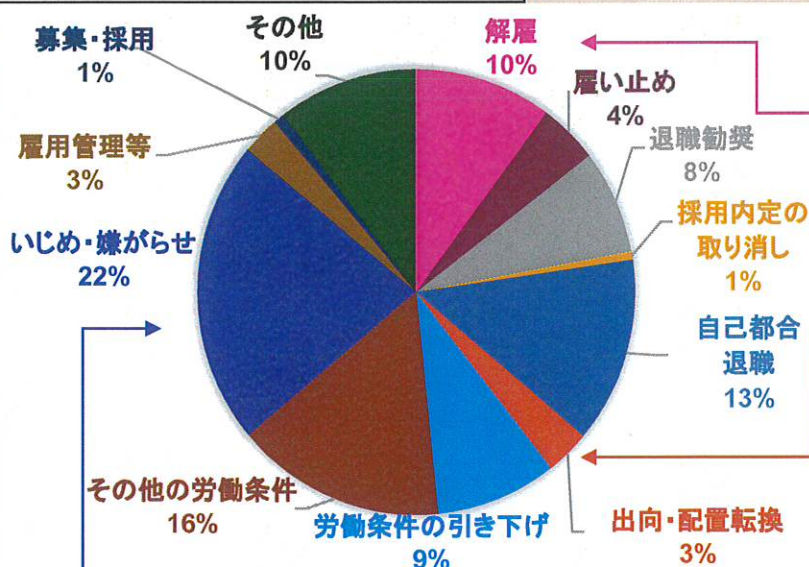


最高裁判所事務総局行政局「労働関係民事・行政事件の概況」（法曹会『法曹時報』）

### 雇用関連のリスクとは？

近年では、事業活動のグローバル化による文化的規範や社会的基準の融合、あるいはアウトソーシングなどの新しい雇用形態の一般化により、雇用関連のリスクは、より複雑化しています。

民事上の個別労働紛争相談件数の内訳



厚生労働省「令和4年度個別労働紛争解決制度の施行状況」

#### 事例

業績の悪化により整理解雇された従業員が、整理基準、人選が合理的でなかったとして、勤務先である企業に対して、職場復帰までの未払賃金を求める損害賠償請求を提起した。

#### 事例

退職勧奨を拒否したために子会社に出向させられたことに対し、出向命令の無効と損害賠償を請求。

#### 事例

上司だった男性従業員から繰り返しセクハラを受け、心的外傷後ストレス障害（PTSD）を発症し、退職を余儀なくされたとして、会社に対して2,700万円の損害賠償を請求。

雇用関連の賠償リスクは増大しているとともに、複雑化の一途を辿っております。



## 補償の内容

### 被保険者の範囲

- ア. 記名被保険者  
イ. 記名被保険者の使用人等。ただし、記名被保険者の業務に関するかぎりにおいて被保険者とします。なお、既に退任、解任、解雇または定年となった個人を含みます。

### 保険金をお支払いする場合

以下のアからキまでのいずれかの事由に起因して、貴社または役員、従業員が法律上の損害賠償責任を負担することによって被る損害に対して、保険金をお支払いします。（1請求につき、自己負担額（免責金額）10万円、保険期間を通じて特約の保険金額を限度とします。）なお、地位確認等の請求および賃金等の支払請求（バックペイ）により被保険者が被る損害も補償の対象となります。

- ア. 雇用上の差別  
イ. 不当解雇  
ウ. セクシャルハラスメント  
エ. マタニティーハラスメント  
オ. パワーハラスメント  
カ. ケアハラスメント  
キ. モラルハラスメント

#### （ご注意）

セクシャルハラスメント、マタニティーハラスメント、パワーハラスメント、ケアハラスメントまたはモラルハラスメントに起因して具体的な言動をとった被保険者個人のみに損害賠償責任が認められた場合はお支払いの対象となりません。貴社に損害賠償責任が認められた場合はお支払いの対象となります。

## 緊急時サポート総合サービスの内容

雇用慣行賠償責任補償特約をセットいただくと、緊急時サポート総合サービスをご利用いただけます。

### 緊急時サポート総合サービスの概要

緊急時広報支援機能	エデュケーション機能	コーディネーション機能
■ 記者会見実施支援 ■ 新聞社告支援 など ■ SNS炎上対応支援 ■ WEBモニタリング、緊急通知支援 など	■ ハラスメント事故発生後の研修 など	■ 各種サポートの調整 ■ 法令対応等について弁護士事務所の紹介 など

●このチラシは概要を説明したものです。詳しい内容につきましては取扱代理店または損保ジャパンまでお問い合わせください。

#### 【引受保険会社】



損害保険ジャパン株式会社

〒160-8338 東京都新宿区西新宿1-26-1  
<連絡先>  
<https://www.sompo-japan.co.jp/contact/>

SOMPOグループの一員です。

#### お問い合わせ先

〒583-0847 大阪府羽曳野市大黒241-20  
有限会社 藤原興産保険事務所  
代表取締役 藤原 充  
TEL 072-957-2161 FAX 072-957-2171